

## NEWSLETTER nr 5

*Po kilku tygodniach z przyjemnością przekazujemy Państwu kolejną aktualizację dotyczącą rezultatów tworzonych w ramach projektu ENTER-transfer. W niniejszym numerze chcielibyśmy zaprezentować kolejne produkty, które dla Państwa opracowaliśmy i które już można wykorzystać w praktyce! Mamy nadzieję, że okażą się pomocne i z przyjemnością będą Państwo z nich korzystać!*

*Peter Markovič, koordynator projektu*

### **Czym jest projekt ENTER-transfer?**

*Projekt ENTER-transfer skupia właścicieli firm rodzinnych i ich następców, młodych przedsiębiorców, przedstawicieli władz publicznych i podmioty wspierające biznes, np. izby handlowe, ale także środowiska akademickie, w celu stworzenia sprzyjających warunków umożliwiających sukcesję przedsiębiorstw rodzinnych w krajach partnerskich projektu (Austria, Chorwacja, Czechy, Słowacja i Polska).*



### **Dlaczego kwestia sukcesji biznesowej ma znaczenie?**

Właściciele firm rodzinnych w Europie Środkowej nie są podatni na proces starzenia się. Wielu z nich zaniedbuje tą kwestię lub odkłada proces sukcesji na późniejszy etap, nieświadomi możliwych konsekwencji dla swoich firm. Rozwiązanie tego problemu wymaga ponadnarodowego podejścia, ponieważ niemożność zidentyfikowania odpowiedniego sukcesora (tj. umożliwienia zmiany generacji) może prowadzić do wczesnego zamknięcia działalności przez rentowne firmy. Co więcej, wielu właścicielom firm rodzinnych brakuje umiejętności i kompetencji kierowniczych niezbędnych do rozpoczęcia i skutecznego transferu firmy w inne ręce.

### **Jakie zmiany zaszły od ostatniego newslettera?**

Kilka tygodni temu przekazaliśmy Państwu newsletter nr 4, w którym pisaliśmy o platformie kojarzeniowej dla przedsiębiorców *Enterprise Transfer Platform*, która pomaga firmom w znalezieniu sukcesorów, lub odwrotnie, wykorzystywana jest przez sukcesorów w celu znalezienia firmy do przejęcia. Wspominaliśmy również o działaniach szkoleniowych w obszarze sukcesji w biznesie w krajach partnerskich projektu. Działania te mają uprościć sukcesję ponadnarodową, umożliwiając łatwiejsze wejście na rynki zagraniczne.

W niniejszym biuletynie przekazemy Państwu więcej informacji o narzędziu, które opracowaliśmy w celu ułatwienia zarządzania sukcesją w biznesie we własnej firmie i pomyślnym ukończeniu procesu sukcesji. Niebawem opowiemy również o innym opracowanym produkcie – regionalnych strategiach dotyczących sukcesji biznesowej – które stanowią podstawę międzynarodowej strategii sukcesji biznesowej.

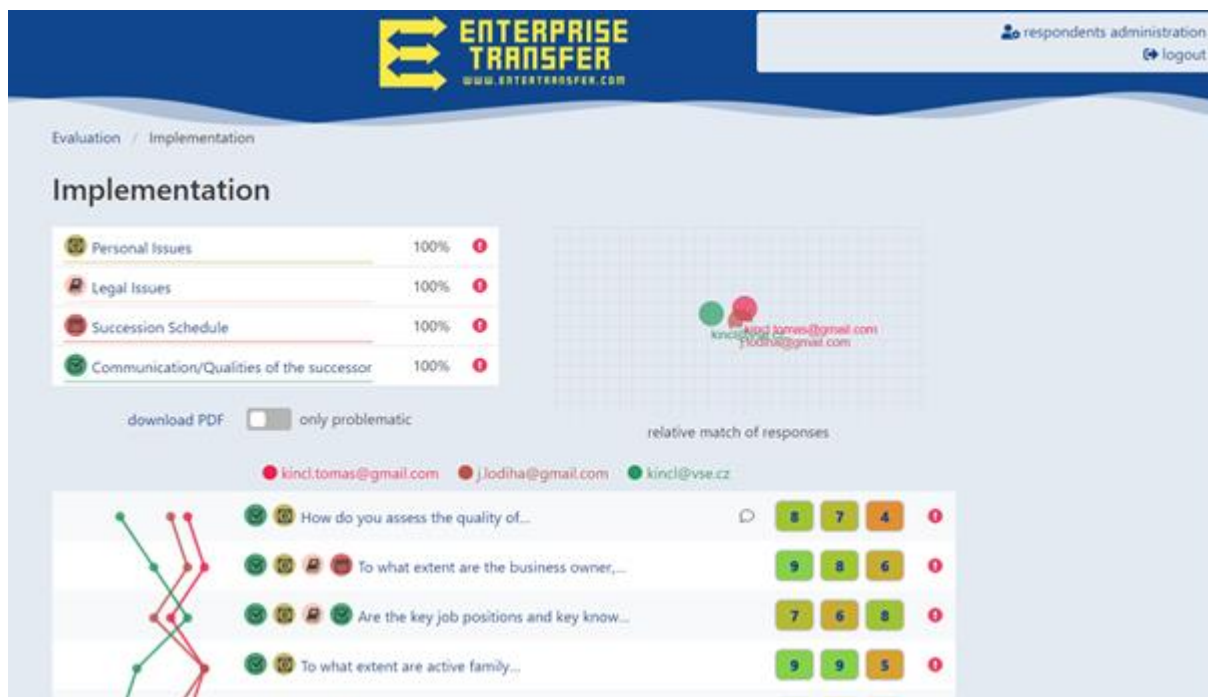
### **Transfer Toolbox – narzędzie wykorzystywane w procesie sukcesji**

Narzędzie *Transfer Toolbox* jest jednym z głównych rezultatów naszego projektu. Jest to aplikacja internetowa, której celem jest wspieranie sukcesji biznesowej w firmach rodzinnych. Zwraca uwagę właściciela firmy na kluczowe aspekty procesu sukcesji biznesowej i pozwala mu ocenić konkretne obszary związane z sukcesją.

*Transfer Toolbox* wskazuje na cztery tryby sukcesji (wewnątrz rodziny, w firmie – przekazanie pracownicze, sprzedaż inwestorowi oraz likwidacja przedsiębiorstwa), a proces sukcesji jest oceniany w czterech kolejnych etapach: informacyjnym, analitycznym, koncepcyjnym i wdrożeniowym. Na każdym z tych etapów właściciel firmy stopniowo odpowiada na pytania związane z procesem. Pytania zostały starannie dobrane na podstawie naszych wcześniejszych badań z przedsiębiorcami oraz wiedzy specjalistycznej.

Wykorzystując *Transfer Toolbox* właściciel firmy ma możliwość zaprosić inne kluczowe w procesie sukcesji osoby do skorzystania z aplikacji – np. członków rodziny, potencjalnych sukcesorów, firmy consultingowe, prawników lub wszelkie inne osoby, od których właściciel firmy chciałby uzyskać dodatkowe opinie.

Wyniki (porównanie odpowiedzi) są wyświetlane jako mapa, która przedstawia oceny wszystkich zaproszonych użytkowników na jednym wykresie. Właściciel może łatwo porównać odpowiedzi na wszystkie pytania i wskazać, które obszary są na tyle problematyczne, by zwrócić na nie szczególną uwagę. Analiza głównych składników służy do wykrycia ogólnej zgodności lub różnicy między ocenami.



Właściciel przedsiębiorstwa (podobnie jak inni oceniający) ma stały dostęp do odpowiedzi oraz ma możliwość ich edytowania i dostosowywania ich do sytuacji w firmie. Po rozwiązaniu wszystkich problemów firma jest przygotowana na przeprowadzenie procesu sukcesji.

Narzędzie *Transfer Toolbox* jest już uruchomione i można je znaleźć na stronie internetowej [toolbox.entertransfer.com](http://toolbox.entertransfer.com). Będziemy bardzo wdzięczni, jeśli odwiedzicie Państwo platformę, przejście przez szybki proces rejestracji i wypróbujecie narzędzie! Przygotowaliśmy również krótki film wprowadzający, jak korzystać z narzędzia. Można go obejrzeć w serwisie YouTube: <https://youtu.be/5nSVc7ZHwxQ>

### **Strategie regionalne i międzynarodowa strategia sukcesji w biznesie**

W ramach projektu opracowano 5 regionalnych strategii sukcesji opracowanych zgodnie z sytuacją i potrzebami w poszczególnych regionach partnerskich, które mogą stworzyć podstawę prawną lub zapewnić wsparcie i koordynację dla wprowadzenia lub ulepszenia koncepcji sukcesji w biznesie przez władze regionalne. Strategie regionalne zapewniają dokładne wytyczne dla przedstawicieli władz publicznych i powiązanych podmiotów w celu ułatwienia i utrzymania procesu transferu własności przedsiębiorstw.

Międzynarodowa strategia opracowana została na podstawie 5 strategii regionalnych. Dostarcza szczegółowych wskazówek dla decydentów i innych zainteresowanych stron na temat procedur niezbędnych do wprowadzenia i / lub rozwinięcia koncepcji sukcesji w biznesie mającej zastosowanie na poziomie ponadnarodowym.

Strategie zostały opracowane w języku angielskim oraz przetłumaczone na języki narodowe partnerów (polski, czeski, słowacki, niemiecki i chorwacki). Są dostępne do pobrania na stronie [www.entertransfer.com/download](http://www.entertransfer.com/download).

### **Przyszłe działania**

Nasz projekt będzie ukończony w maju 2020 r. Oznacza to, że ciężko pracujemy, aby dostarczyć wszystkie planowane produkty na czas. Po zakończeniu projektu zainteresowane podmioty zostaną poinformowane o wszystkich wynikach projektu w ostatnim newsletterze. Oprócz tego pracujemy nad przygotowaniem internetowej galerii wideo, która będzie zawierała interesujące filmy na temat sukcesji w biznesie oraz wskazówki, jak korzystać z rezultatów projektu.

Życzymy powodzenia!

#### **Kontakt:**

Peter Markovič

E-mail: [peter.markovic@euba.sk](mailto:peter.markovic@euba.sk)

Strona internetowa projektu: [www.interreg-central.eu/ENTER-transfer](http://www.interreg-central.eu/ENTER-transfer)